

Talent Management

2021-2-ES01-KA210-ADU-000048687

Cele projektu

Główne cele tego projektu to:

- Podnoszenie świadomości wśród firm na temat znaczenia zarządzania talentami, szczególnie tymi, które się pojawią z doświadczeń osób powyżej 45.
- Opracowywanie materiałów skierowanych do firm, trenerów i specjalistów HR, które tworzą ścieżki doskonalenia umiejętności zawodowych osób powyżej 45. roku życia, zgodnie z nowymi wymaganiami rynku pracy.
- Aby uniknąć wykluczenia tej grupy z rynku pracy, który stale wymaga nowych umiejętności.



Szkolenie dla firm, trenerów, specjalistów HR

W dniach 3-5 października w Częstochowie (Polska) odbył się kurs zorganizowany przez Instytut Badań i Innowacji w Edukacji. Uczestnicy zostali przeszkoleni w zakresie korzystania z przewodnika stworzonego przez partnerów projektu: „Poradnik zarządzania talentami: zalecenia szkoleniowe dla osób powyżej 45. roku życia”. Uczestnikami byli trenerzy i specjaliści HR z organizacji partnerskich.



Poradnik zarządzania talentami: zalecenia szkoleniowe dla osób powyżej 45. roku życia

Ten przewodnik jest przeznaczony dla firm, trenerów dorosłych i korporacyjnych oraz specjalistów HR. Odnosi się do konkretnych problemów, z jakimi borykają się pracownicy w wieku powyżej 45 lat, którzy są aktywni na rynku pracy, ale są zagrożeni wykluczeniem i długotrwałym bezrobotnym. Podano także sugestie dotyczące szkoleń.